

Description de l'offre

## DIRECTEUR.RICE ADJOINT.E - Saint-Étienne - DÉPARTEMENT DE LA LOIRE

Réf.23/06037

Ce poste est ouvert aux agents titulaires de la fonction publique, aux personnes inscrites sur liste d'aptitude, aux contractuels et aux personnes en situation de handicap remplissant les conditions d'accès au(x) cadre(s) d'emplois.

Date limite de candidature : 26/01/2024

Catégorie A

Filière : Administrative

Cadre d'emploi : Attaché Territorial

Grade(s) : Attaché principal, Attaché Territorial

Poste basé à : Le « Clos des Cèdres » - 4 square François Margand - 42000 SAINT-ÉTIENNE

Rattaché à : Pôle vie sociale Direction Enfance

### **Le poste proposé**

Sous la responsabilité du Directeur de l'Enfance et, en lien avec l'adjoint volet Protection, contribuer à la mise en œuvre de la politique sociale Enfance du Département,

- Assurer la fonction d'adjoint auprès du Directeur de l'Enfance sur le volet Prévention,
- Apporter à la fois une expertise stratégique et opérationnelle pour éclairer les choix de la direction,
- Encadrer hiérarchiquement les inspecteurs enfance et les intervenantes sociales affectées en zones police et gendarmerie,
- Assurer la coordination de la CRIP (Cellule de Recueil d'Informations Préoccupantes),
- Impulser un collectif de travail à l'échelle départementale, et développer une culture commune et tendre à une collaboration plus forte entre les différents acteurs,
- Harmoniser les procédures.

### LES MISSIONS

En tant que Directeur.rice adjoint.e du service Prévention, il vous sera confié les missions suivantes :

- Participer à la définition des orientations stratégiques, en :
- Collaborant à l'élaboration de la politique Enfance,
- Élaborant des propositions sur les différentes stratégies possibles et, dans l'esprit du mode projet, en mesurant leur impact, en bâtissant un argumentaire étayé et en tenant compte des

moyens à mettre en œuvre,

- Déclinant les choix stratégiques dans un souci opérationnel auprès des équipes,
  - Assurant la veille juridique pour une application uniforme à l'échelle du département des évolutions législatives,
  - Poursuivant le développement du rapprochement prévention/protection.
- 
- Piloter ou collaborer aux projets institutionnels, en :
    - Assurant le suivi et la gestion des dossiers transversaux sur proposition du Directeur,
    - Animant ou contribuant aux groupes de travail, notamment sur le fonctionnement de l'Institution,
    - Participant, en cas de besoin, à tout dossier relevant de la compétence de la Direction.
- 
- Participer aux missions fonctionnelles générales, en :
    - Rédigeant les actes, rapports, conventions et notes demandées dans un souci d'expertise,
    - Assurant la préparation, l'animation et le suivi des instances; Veiller à la mise en œuvre des décisions,
    - Veillant à la fluidité des circuits d'information au sein de la Direction,
    - Contribuant à la rédaction du rapport d'activités annuel de la Direction.
- 
- Participer à la coordination du secteur enfance, en :
    - Assurant la coordination et l'animation partenariale (interne et externe) en lien avec l'adjoint volet Protection.
- 
- Assurer le pilotage de l'offre de service en milieu ouvert, en :
    - Suivant l'activité de milieu ouvert,
    - Veillant au respect des référentiels et cahiers des charges des mesures éducatives,
    - Assurant la gestion des TISF/AVS au niveau départemental,
    - Assurant la gestion des violences intrafamiliales.
- 
- Assurer la coordination de la CRIP départementale et des CRIP territorialisées, en :
    - Animant la CRIP départementale,
    - Manageant en proximité les inspecteurs enfance et des intervenantes sociales police/gendarmerie,
    - Accompagnant les inspecteurs enfance pour le traitement des informations préoccupantes et la mise en place des commissions enfance,
    - Assurant la gestion de la politique contractuelle,
    - Veillant à la déjudiciarisation des mesures.

#### ACTIVITES COMPLEMENTAIRES :

- Assurer les astreintes téléphoniques de second niveau une semaine toutes les 3 semaines.
- Assurer les astreintes des événements indésirables graves (EIG).

En lien avec la mise en œuvre du projet de direction enfance, ces différentes missions pourront faire l'objet de réajustements au cours de l'année 2024.

#### LES SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Véhicule et téléphone portable professionnel mis à disposition.

#### **Le profil recherché**

Nous recherchons pour ce poste, une personne qui possède de bonnes connaissances de la politique départementale en faveur de la prévention et de la protection de l'enfance, ainsi que des connaissances juridiques sur le champs d'intervention de l'enfance.

Il est attendu que vous ayez une expérience en management d'équipe, des capacités rédactionnelles et décisionnelles, ainsi que des capacités à la conduite au changement.

Vos qualités d'écoute, de rendre compte et de gestion des situations émotionnellement difficiles seront fortement appréciées.

Diplôme de niveau 6 (bac+3) requis.  
Diplôme de niveau bac+4 minimum souhaité.

## **L'environnement**

Poste à Temps complet

Rattachement hiérarchique : Directeur

Interlocuteur à contacter pour tout renseignement concernant le poste : Madame Catherine BOIRON, Directrice Enfance

Téléphone : 04.77.49.34.36

E-mail : catherine.boiron@loire.fr

Date de jury : 14/02/2024 - Après-midi

**Candidatez en ligne en cliquant sur « POSTULER » en bas de page**

**Pièces à joindre à votre candidature : CV et lettre de motivation (merci de préciser si vous êtes titulaire de la fonction publique : et si oui, de mentionner votre grade actuel).**

Il est rappelé que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Toutefois, à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

## **L'EMPLOYEUR**

Autonomie, insertion, protection de l'enfance et des familles : le Département protège les personnes vulnérables. Plus de 3 000 agents et salariés y œuvrent quotidiennement au service des habitants de la Loire. Le Département aménage le territoire, planifie et construit des infrastructures tant en milieu urbain que rural. Il gère les collèges, investit dans des sociétés d'économie mixte et préserve les espaces naturels sensibles. Enfin, le Département est le

financeur indispensable de la vie locale, associative, agricole ou publique. Collectivité garante de l'équité pour tous, il est au cœur même du service public.

Avec son nouveau projet Loire Administration 2030, construit progressivement, en lien avec les agents, nous bâtissons un Département innovant, performant, accessible et attractif pour ses agents.

## **POURQUOI VENIR AU DEPARTEMENT DE LA LOIRE**

### 1/ Révéler vos atouts

Votre personnalité nous importe autant que votre parcours professionnel. Quels que soient votre profil, votre métier, révélez votre talent.

### 2/ Partager le sens du service public

Au service de 800 000 habitants, vous serez acteur d'un service public départemental efficace, attentif à chacun.

### 3/ Dynamiser votre parcours professionnel

Le Département de la Loire vous accompagne dans vos projets d'évolution, de mobilité ou de reconversion : grâce à notre plan de formation, vous pourrez développer vos compétences et évoluer tout au long de votre carrière.

### 4/ Évoluer dans un environnement épanouissant et bienveillant

Télétravail, outils innovants, accompagnement des agents en situation de handicap, programme autour du Sport santé... Tout est mis en place pour le bien-être des agents.

### 5/ Veiller à favoriser l'équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle

Flexibilité des horaires de travail, possibilité de temps partiel ou encore de travailler 38 h 30 par semaine pour bénéficier de nombreux jours RTT, titres restaurants ou restauration collective, Action Sociale (billetteries, prestations, voyages organisés, vacances), participation employeur à notre Mutuelle et Prévoyance : il vous sera possible de concilier harmonieusement vie professionnelle et vie personnelle et de bénéficier de nombreux avantages sociaux. Et nos associations sportive, culturelle, chorale... créent une réelle convivialité entre les agents.

### 6/ S'épanouir dans un territoire agréable et à taille humaine

Avec pour cœur la ville de Saint-Étienne, entourée de paysages variés entre plaines et monts et une nature verte et préservée, un authentique sens de l'accueil empreint de solidarité, un maillage associatif et culturel important... le Département de la Loire ne finira pas de vous étonner !

## **NOS 5 ENGAGEMENTS**

Notre mission : accompagner, aider et protéger tous les ligériens dans leur quotidien.

Nos valeurs : la solidarité, le sens de l'accueil et du service.

Notre identité : nous sommes fiers d'être au service de tous et attentifs à chacun !

Notre conviction : que chaque collaborateur peut se révéler dans un contexte de travail favorable.

Notre ambition : faire progresser nos collaborateurs dans leurs compétences et dans leur parcours.

**POSTULER**