

## Description de l'offre

# CHEF.FE DE PROJET ATTRACTIVITE (CONTRAT DE PROJET DE 3 ANS)

### À propos de l'offre d'emploi

Réf.24/06062

Ce poste est ouvert aux contractuels remplissant les conditions d'accès au(x) cadre(s) d'emplois, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement.

Date limite de candidature : 29/02/2024

Catégorie A

Filière : Technique

Cadre d'emploi : Ingénieur Territorial

Grade(s) : Ingénieur

Poste basé à : 22 Rue Paul Petit

42000 SAINT-ETIENNE

Rattaché à : Pôle attractivité, animation territoriale et enseignement - Direction de l'attractivité -

### Le poste proposé

Accroître l'attractivité du territoire ligérien est l'une des priorités que s'est fixé le Département de la Loire dans les années qui viennent. Après un diagnostic d'image du territoire réalisé en 2016 par l'Agence du développement touristique, il en ressort que la Loire suscite un fort attachement et offre une bonne qualité de vie pour nos concitoyens. En revanche, elle souffre d'un faible dynamisme économique, d'une absence de notoriété et d'un déficit d'image.

Très souvent, il est difficile de situer la Loire sur une carte de France, et les marqueurs du Département ne sont pas connus. Actuellement, la Loire se positionne au 43ème rang des départements les plus visités. Les principaux sites ont accueilli plus d'un million de visiteurs par an ces dernières années. Les clientèles étrangères représentent 18% de la fréquentation avec une dominante néerlandaise, suivie des allemands, britanniques et suisses. La politique touristique départementale constitue un levier de développement territorial important et génère des retombées économiques. Mais des progrès restent à faire en matière d'attractivité.

Il s'agit de travailler sur une amélioration de la notoriété du département et un changement d'image pour affiner les valeurs et les marqueurs du territoire. Il s'agit d'amplifier le dynamisme économique et touristique, conforter la destination, susciter l'installation de nouveaux habitants et renforcer les potentiels de développement. Il s'agit également d'accompagner la transition du secteur du tourisme pour répondre aux enjeux climatiques et nourrir l'image d'une destination pleine nature, engagée dans un développement durable.

### LES MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice attractivité, le/la chef.fe de projet aura la responsabilité de travailler sur 3 grandes thématiques pour accompagner cette démarche d'attractivité pour le Département de la Loire :

- 1) Mettre en œuvre la feuille de route et le plan d'actions attractivité validés par les élus début 2024.

- Organisations d'événementiels d'ambassadeurs
  - Portage des principales actions attractivité
  - Mobilisation des partenaires du territoire et des EPCI de la Loire
  - Evaluation au long cours de la démarche et des actions
- 2) Mettre en œuvre la candidature du Département à l'accueil du congrès national « Place marketing forum ».
- Pilotage du groupe de travail transversal à la collectivité
  - Coordination avec les partenaires concernés : Saint Etienne, Région AURA
  - Liens avec l'association nationale référente pour organiser le congrès
- 3) Evaluer la présence du Département au salon de l'agriculture en 2024 à Paris en lien avec le service Agriculture de la collectivité pour une présence éventuelle en 2025

#### **ACTIVITES COMPLEMENTAIRES :**

Suivre la convention signée entre le Département et l'association Entreprises et découverte et mettre en œuvre les actions pour identifier, accompagner les entreprises du territoire ligérien pour les ouvrir au tourisme économique. Suivre la mise en œuvre de l'étude hébergements touristiques réalisée en 2023.

#### **LES SPECIFICITES DU POSTE**

Il s'agit d'un contrat de projet.

Le.la chef.fe de projet sera en lien direct avec :

- L'ensemble des équipes de la Direction attractivité
- Les équipes de l'agence de développement touristique
- Les autres directions du Département (Environnement, agriculture)
- Les partenaires institutionnels externes
- Les entreprises
- Tout autre partenaire jugé nécessaire pour mener à bien les missions

L'ensemble des moyens sera mis à disposition : un ordinateur, un téléphone, une connexion à distance  
Carte déjeuner prévue par l'employeur

Des voitures en pool peuvent être mises à disposition pour les déplacements.

Télétravail possible après 6 mois de présence.

Permis requis.

#### **Le profil recherché**

Nous recherchons une personne qui possède des compétences en gestion, en communication, promotion, marketing territorial. Il est attendu pour ce poste :

- Un savoir-faire avéré dans la gestion de projet et la mobilisation d'une gouvernance de partenaires, capacité à mobiliser un réseau
- Une connaissance des politiques publiques et des programmes de développement des collectivités locales, et connaissance des entreprises
- Une maîtrise de l'informatique pour notes et présentations.

Vos qualités relationnelles seront nécessaires ainsi que votre force de conviction.  
Vos capacités d'adaptation dans une équipe et dans des organisations publiques seront vos atouts.

Vous avez de bonnes qualités rédactionnelles ainsi que de suivi de tableaux de bords et outils de suivi des projets.

Diplôme d'ingénieur requis ou diplôme scientifique ou technique sanctionnant une formation d'une durée au moins égale à cinq années d'études supérieures après le baccalauréat .

Permis requis.

### **L'environnement**

- Poste à Temps complet
- Rattachement hiérarchique : Directeur.trice
- Interlocuteur à contacter pour tout renseignement concernant le poste : Sophie LOUET - Directrice Attractivité - Tél. : 04 77 59 96 80

**Date de jury : 14/03/2024 - Matin**

Candidatez en ligne en cliquant sur [« POSTULER »](#) en bas de page

Pièces à joindre à votre candidature : CV et lettre de motivation (merci de préciser si vous êtes titulaire de la fonction publique : et si oui, de mentionner votre grade actuel).

### **L'EMPLOYEUR**

Autonomie, insertion, protection de l'enfance et des familles : le Département protège les personnes vulnérables. Plus de 3 000 agents et salariés y œuvrent quotidiennement au service des habitants de la Loire. Le Département aménage le territoire, planifie et construit des infrastructures tant en milieu urbain que rural. Il gère les collèges, investit dans des sociétés d'économie mixte et préserve les espaces naturels sensibles. Enfin, le Département est le financeur indispensable de la vie locale, associative, agricole ou publique. Collectivité garante de l'équité pour tous, il est au cœur même du service public.

Avec son nouveau projet Loire Administration 2030, construit progressivement, en lien avec les agents, nous bâtissons un Département innovant, performant, accessible et attractif pour ses agents.

### **POURQUOI VENIR AU DEPARTEMENT DE LA LOIRE**

#### 1) Révéler vos atouts

Votre personnalité nous importe autant que votre parcours professionnel. Quels que soient votre profil, votre métier, révélez votre talent.

#### 2) Partager le sens du service public

Au service de 800 000 habitants, vous serez acteur d'un service public départemental efficace, attentif à chacun.

#### 3) Dynamiser votre parcours professionnel

Le Département de la Loire vous accompagne dans vos projets d'évolution, de mobilité ou de reconversion : grâce à notre plan de formation, vous pourrez développer vos compétences et évoluer tout au long de votre carrière.

4) Évoluer dans un environnement épanouissant et bienveillant

Télétravail, outils innovants, accompagnement des agents en situation de handicap, programme autour du Sport santé... Tout est mis en place pour le bien-être des agents.

5) Veiller à favoriser l'équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle

Flexibilité des horaires de travail, possibilité de temps partiel ou encore de travailler 38 h 30 par semaine pour bénéficier de nombreux jours RTT, titres restaurants ou restauration collective, Action Sociale (billetteries, prestations, voyages organisés, vacances), participation employeur à notre Mutuelle et Prévoyance : il vous sera possible de concilier harmonieusement vie professionnelle et vie personnelle et de bénéficier de nombreux avantages sociaux. Et nos associations sportive, culturelle, chorale... créent une réelle convivialité entre les agents.

6) S'épanouir dans un territoire agréable et à taille humaine

Avec pour cœur la ville de Saint-Étienne, entourée de paysages variés entre plaines et monts et une nature verte et préservée, un authentique sens de l'accueil empreint de solidarité, un maillage associatif et culturel important... le Département de la Loire ne finira pas de vous étonner !

## **NOS 5 ENGAGEMENTS**

Notre mission : accompagner, aider et protéger tous les ligériens dans leur quotidien.

Nos valeurs : la solidarité, le sens de l'accueil et du service.

Notre identité : nous sommes fiers d'être au service de tous et attentifs à chacun !

Notre conviction : que chaque collaborateur peut se révéler dans un contexte de travail favorable.

Notre ambition : faire progresser nos collaborateurs dans leurs compétences et dans leur parcours.

**[POSTULER](#)**