



## Chef-fe de projet Observation et Rapport Développement Durable

TYPE DE POSTE	MÉTIER	CADRE D'EMPLOI	TEMPS DE TRAVAIL	DATE LIMITE DE CANDIDATURE	CATÉGORIE
Permanent	Administration	Attachés territoriaux	100.00	27-04-2025	A-DIRECTION CONCEPTION ENCADRT

## Chef-fe de projet Observation et Rapport Développement Durable

**Direction Ville Ouverte**  
**Unité Évaluation et observation**

**Catégorie : A**  
**Cadre d'emploi : Attaché**  
**Fonction : Chef-fe de projet Observation et Rapport Développement Durable**  
**Recrutement statutaire ouvert au contractuel CDD 3 ans**

**Temps de travail : 100 %**

**IFSE GF 7: 480€ brut**

**NBI : Non**

**Lieu des postes de travail : Hôtel de Ville, 11 Bd. Jean Pain, 38000 Grenoble**

**Référence du poste à rappeler : 2\_2025\_A\_P\_85685**

**Date limite de candidature : 27-04-2025**

## Chef-fe de projet Observation et Rapport Développement Durable

POSTULER

### TYPE DE POSTE

Permanent

### MÉTIER

Administration

### CADRE D'EMPLOI

Attachés territoriaux

### TEMPS DE TRAVAIL

100.00

### DATE LIMITE DE CANDIDATURE

27-04-2025

### CATÉGORIE

A-DIRECTION CONCEPTION ENCADRT

## CONTEXTE

La Ville de Grenoble est actuellement soumise à de fortes contraintes et est exposée, comme toutes les collectivités territoriales, à un contexte en forte évolution. Elle engage une réflexion pour se doter d'outils de pilotage lui permettant d'éclairer la décision des élus et de mesurer ses progressions et empreinte au regard d'enjeux stratégiques majeurs (dérèglement climatique, raréfaction des ressources, risques systémiques, inégalités sociales et environnementales, crise sanitaire...). La Direction Ville Ouverte, rattachée à la Direction Générale des Services, travaille sur des projets stratégiques et transversaux au service des transitions (transition managériale, environnementale, démocratique, économique et sociale). Elle est fondée sur l'ambition de co-construire une ville vivable et durable à partir de la mobilisation de l'intelligence et de la capacité d'innovation du plus grand nombre, du local à l'international. Elle organise notamment des événements pour partager les connaissances et favoriser les échanges autour de la ville de demain (Biennale des Villes en transition, Capitale Verte Européenne, etc).

Au sein de la Direction Ville Ouverte, le cercle Transformations publiques porte les projets de prospective (Grenoble 2040), les explorations sur les Communs et les bifurcations, le projet Emergences, l'évaluation des politiques publiques, l'observation et le rapport annuel de développement durable. Par ailleurs, la Ville cherche à développer en permanence des liens et des collaborations avec d'autres institutions et collectivités locales, des organismes



**d'évaluation, des universités, des laboratoires de recherche, afin d'enrichir ses réflexions et ses propres pratiques en la matière. Le.a chef.fe de projet contribue en ce sens au chantier Ville apprenante et innovante du Plan d'Administration.**

## MISSIONS

Rattaché-e à la cheffe de projet Evaluation des politiques publiques, le.a chef.fe de projet Observation-Rapport Développement Durable aura pour mission de contribuer à la production et l'animation de documents réglementaires, de dispositifs liés à l'observation territoriale et au suivi-évaluatif des politiques de la Ville, en lien avec les différents projets du cercle Transformation publique :

### 1. Réaliser annuellement le rapport de développement durable (60 %)

Le rapport de développement durable est une obligation réglementaire annuelle. Au-delà des ODD, la Ville souhaite l'inscrire dans ses réflexions autour du bien-vivre et autour du « donut » (s'inscrire dans une trajectoire de respect des limites planétaires, et des planchers sociaux). L'enjeu est de structurer – avec les différentes directions - le suivi des résultats et impacts des politiques, plans, dispositifs et services municipaux, et d'accroître les dimensions évaluatives au sein du RDD. Pour cela, le.a chef.fe de projet sera amenée à contribuer à des travaux d'évaluation.

### 2. Consolider l'observation territoriale au sein de la Ville (30%)

#### Animer et actualiser l'observatoire partagé Ville-CCAS de données démographiques, sociales et environnementales

Un observatoire territorial, social et environnemental a été créé, sous le pilotage de l'Observation sociale du CCAS et l'Evaluation des politiques publiques de la Direction Ville Ouverte. Il a été travaillé en lien avec le projet Donut, qui permet un choix d'indicateurs pertinents thématique par thématique, en lien avec les services concernés. Cet observatoire a pour objectif de mettre à disposition auprès des agents de la collectivité, les données territoriales et certains résultats des politiques publiques municipales. Le.a chef.fe de projet aura pour mission, de façon coordonnée avec la mission Observation sociale du CCAS (chargée du volet social de l'observatoire), en lien avec l'AURG et les producteurs de données - externes et internes à la Ville -, de faire connaître cet observatoire, d'actualiser les données, d'ajuster les indicateurs de l'observatoire au fur et à mesure des retours d'expérience, et de traiter les demandes des agent-es au fil de l'eau.

#### Contribuer aux travaux d'observation du territoire :

Le.a chef.fe de projet sera mobilisé-e sur les travaux internes et dans les réseaux d'observation (Réseau Obs'y, projet d'Analyse de Besoins Sociaux sur les inégalités socio-environnementales pour 2024-2025, Cap Bien Vivre).

### 3. Participer aux projets transversaux de la direction et de la collectivité (10%)

Le cercle Transformation publique a pour vocation de créer des synergies et contributions entre les différentes missions qui le composent. Par ailleurs, tout ou partie de ses membres participent à différents dispositifs transversaux à la Ville et au CCAS comme : 1) la Bulle, temps régulier de partage d'outils et de co-développement), 2) le Café des Savoirs, temps régulier de partage de connaissances et de résultats de recherche 3) la stratégie de recrutement et d'accompagnement de doctorants CIFRE, et le développement, en permanence des liens et des collaborations avec d'autres institutions et collectivités locales, des organismes d'évaluation, des universités, des laboratoires de recherche, afin d'enrichir ses projets (formation de comités scientifiques ad hoc). Le cercle est également engagé, en coordination avec la Direction des Finances, autour d'un outil de pilotage sous forme de grille d'analyse socio-environnementale ; et contribue aux chantiers de transformation inscrits au Plan d'Administration : Ville apprenante et innovante, Bifurcations et Grenoble 2040.



## PROFIL

- Diplôme Master 2 ou équivalent en sociologie, sciences politiques, évaluation des politiques publiques, sciences de l'environnement, sciences des territoires.
- Maîtrise et expérience des étapes de création d'un observatoire, de l'organisation et administration d'un système d'information territorial.
- Connaissance des fondements théoriques et des méthodes d'évaluation des politiques publiques et les méthodes d'enquête en sciences sociales
- Indépendance d'esprit
- Intérêt pour les enjeux de transitions et bifurcations écologiques
- Rigueur d'analyse et de synthèse
- Capacité d'adaptation et de polyvalence, capacité au travail en équipe
- Autonomie dans l'organisation de son travail
- Curiosité intellectuelle, souci de s'informer et de se former en permanence.
- Qualités rédactionnelles

## CONDITION DE TRAVAIL

La Ville de Grenoble favorise des conditions et une adaptation du temps de travail afin de répondre aux exigences d'un service public de qualité, et à la meilleure conciliation possible entre vie professionnelle et personnelle :

- Temps de travail hebdomadaire :
  - 35h35, ouvrant droit à 4 jours de repos, avec possibilité d'organiser la semaine sur 5 ou 4,5 jours, sous réserve des nécessités de service
  - et 25 jours de congés annuels et 2 jours de congés dit de fractionnement
- Possibilité de congés familiaux notamment : le congé proche aidant, le congé de présence parentale et le congé de solidarité familiale,
- Possibilité d'autorisation spéciale d'absence pour examens médicaux dans le cas de pathologie lourdes ou de règles douloureuses,
- Télétravail, 1 ou 2 jours par semaine en fonction de l'organisation du service, éligible à la prime télétravail dans la limite de 110 € par an
- Possibilité participation employeur à la mutuelle santé et prévoyance,
- Participation financière employeur aux espaces de restauration collectifs conventionnés
- Forfait mobilité : participation financière de la Ville à hauteur de 75% (dans la limite de 101€/mois) sur vos abonnements MTAG, Transisère, SNCF et Métrovélo...; cumul possible avec le Forfait Mobilités Durables montant maximum de 300 € / an,
- Sport au travail : 1 heure hebdomadaire fixe comprise dans le temps de travail parmi les activités proposées par la collectivité

### **Pour les contrats supérieurs à 6 mois :**

- Prime fin d'année (13ème mois proratisé au nombre de mois du contrat)
- Comité des Œuvres Sociales (chèques vacances, tarifs réduits voyages et spectacles)

**>>> POSTULER <<<**