

VIVRE ET TRAVAILLER DANS LA MANCHE

Attitude Manche, agence d'attractivité de la Manche, recrute

**la/le responsable du pôle
Tourisme et Bien-Vivre**



La Manche est un territoire à part, c'est presque une île... Ses richesses sont innombrables, qu'elles soient maritimes, paysagères, économiques, patrimoniales, historiques, culturelles, sportives ou encore humaines. La Manche offre un cadre et une qualité de vie unique, comme nulle part ailleurs. Ici on y vit très bien et 95% des manchois(e)s se disent très attachés à leur territoire (Sources : enquête d'image 2025).

Lancée en 2017 à l'initiative du Département de la Manche, la démarche d'attractivité portée par Attitude Manche repose sur une raison d'être forte :

« Porter une démarche d'attractivité et d'hospitalité singulière et ambitieuse, impliquant tous les acteurs du département autour de valeurs et d'actions communes, pour favoriser des équilibres démographiques et économiques durables, et un bien vivre dans la Manche ».

Attitude Manche c'est, 9 ans après sa création, 450 entreprises adhérentes et 38 salarié.e.s qui participent à la valorisation de l'attractivité du territoire à travers une démarche collective portée par une gouvernance partagée public-privé. L'agence d'attractivité Attitude Manche est engagée dans une démarche RSE et a été la 1ère entreprise de la Manche à être certifiée Great Place To Work®.

Travailler chez Attitude Manche implique un état d'esprit d'ouverture et la conviction que le collectif est le seul moyen de mener des projets ambitieux et durables.

Chez Attitude Manche, l'ancrage territorial est au cœur de notre fonctionnement au quotidien. Nous travaillons pour et avec le territoire. L'humain et le local sont au cœur de tout ce que nous faisons.

On teste, on ajuste, on avance. Nous laissons de la place à la création et à l'innovation. Nos actions servent le territoire et doivent créer de la valeur, avoir de l'impact...

Tourisme & Bien-vivre :

Attitude Manche est l'agence de structuration, d'expertise et de pilotage du tourisme départemental, au service de la performance économique, environnementale et sociétale des territoires et de leurs acteurs touristiques. L'agence a développé une stratégie d'influence inédite en s'appuyant sur les dynamiques sportives, culturelles, associatives... au service de la qualité de vie et de la promotion du bien-vivre dans la Manche.

Le pôle Tourisme et Bien-vivre concentre désormais les missions Tourisme et Influence de l'agence :

- Ingénierie touristique
- Tourisme durable (Démarche Equinoxe) et tourisme inclusif
- Outdoor
- Culture & savoir-faire

Dans ce cadre, l'agence d'attractivité recrute **un.e responsable de ce nouveau pôle Tourisme & Bien-vivre** ; mais recherche avant tout un manager qui sait donner le cap et embarquer ses collaborateurs(rices), et souhaite s'impliquer dans une association qui porte des valeurs fortes autour de la marque territoriale Attitude Manche, avec l'envie de participer au développement d'un territoire remarquable qui doit être protégé et préservé !

Rattaché.e au Directeur de l'agence, la-le responsable du pôle Tourisme & Bien-Vivre intégrera le CODIR composé actuellement du directeur, du directeur adjoint et de 3 responsables de pôle : responsable administratif et financier, responsable communication, responsable études et observatoires.

Principales missions du poste :

- Co-construire et piloter la stratégie du pôle Tourisme & Bien-vivre, en appui du directeur et en lien avec les élus de l'agence, et en assurer la déclinaison en plans d'actions annuels et pluriannuels, et être force de propositions innovantes et différenciantes pour faire évoluer les orientations de l'agence.
- Assurer le déploiement transversal des projets du pôle Tourisme et Bien-vivre :
 - o Définir le plan d'actions annuel et pluriannuel du pôle, et suivre son déploiement.
 - o Assurer le pilotage budgétaire du pôle : définition et suivi budgétaire.
- Manager et animer une équipe de 7 chef.fes de projet et chargé.e.s de mission, en combinant dimension managériale et implication opérationnelle :
 - o Piloter les projets du pôle, en intervenant directement sur les sujets stratégiques.
 - o Être le référent technique des collaborateurs du pôle : cadrage des méthodes, appui technique, accompagnement dans la gestion de projet, définition et suivi des indicateurs de performance.
 - o Accompagner la montée en compétences individuelle (formations, entretiens, feedback régulier).
 - o Animer la dynamique collective du pôle (réunions, coordination, cohésion).
- Créer et animer les relations avec les partenaires de la démarche d'attractivité : membres du Conseil d'Administration, adhérents, partenaires touristiques (offices de tourisme, CRT Normandie, CCI Ouest-Normandie...), prestataires touristiques, élus et techniciens départementaux, élus et techniciens des EPCI, partenaires (publics, associatifs, privés) du bien-vivre (sport, culture, produits & savoir-faire).
- Appuyer le directeur et les collègues du CODIR dans l'organisation de la qualité de vie au travail, dans la cohésion de l'équipe et dans l'impulsion d'une dynamique collective, et garantir la bonne collaboration du pôle avec les autres pôles de l'agence.

Vous êtes fait.e pour le poste si :

- Vous disposez d'une expertise et une expérience confirmées en management d'équipe.
- Vous savez fédérer une équipe et donner du sens à l'action collective.
- Vous maîtrisez la gestion de projets complexes.
- Vous partagez les valeurs d'un tourisme responsable et d'un développement durable du territoire.
- Vous aimez créer et innover.
- Vous voulez travailler pour un projet de territoire porteur de sens et de valeurs fortes.

POSTE A POURVOIR A PARTIR DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2026.

Contrat de droit privé à durée indéterminée. Cadre forfait.

Poste basé à Saint-Lô, dans la Manche, en Normandie. Déplacements réguliers dans la Manche et sur le territoire national.

Permis B obligatoire.

Rémunération selon convention collective (offices et organismes de tourisme IDCC 1909) et profil. A partir de 43 000 € brut annuel + primes semestrielles. Accord d'intéressement. 5 semaines de congés payés + 6 jours mobiles.

Tickets restaurant.

Télétravail possible dans la limite de 2 jours max par semaine.

Processus de recrutement :

- Date limite de candidature : 30 juin 2026.
- 2 entretiens au minimum pour les candidate.s sélectionné.e.s.
- Lettre de motivation et CV à adresser par mail à :
Catherine Brunaud-Rhyn,
présidente d'Attitude Manche
recrutement.tourisme@manche.fr

Découvrez les valeurs de la marque territoriale Attitude Manche, la gouvernance et l'activité de l'agence et l'ensemble de l'équipe sur notre site : <https://pro.attitude-manche.fr/>

Vous n'habitez pas dans la Manche, visitez le site www.attitude-manche.fr pour vous informer sur le territoire ; un séjour de découverte pourra vous être organisé avant votre installation et le service hospitalité de l'agence pourra vous accompagner dans votre installation sur le territoire.