

Ref : 2025/MONT06

**Chef de projet attractivité et développement
local (H/F)****Date limite de candidature : 17-06-2025**

La Métropole Nice Côte d'Azur, première métropole de France, regroupe 51 communes et 550 000 habitants pour constituer un seul et même bassin de vie entre la méditerranée et les sommets du Mercantour.

Enrichie par la diversité de son patrimoine, la Métropole Nice Côte d'Azur est un territoire dynamique et attractif.

La Métropole Nice Côte d'Azur est désormais l'un des principaux acteurs de l'action publique sur le territoire en partenariat étroit avec chacune de ses communes-membres. Elle est dotée d'un budget annuel de l'ordre de 1.8 milliard d'euros et emploie près de 4 500 agents

Contexte du recrutement et définition de poste

Au sein de la Direction de la Montagne et de l'Agriculture, le service Montagne et Activités de pleine nature a pour missions principales le déploiement d'une stratégie globale d'activités de pleine nature et de développement économique de la zone montagne métropolitaine, la mise en oeuvre de projets d'ampleur métropolitaine intervenant sur les sujets suivants : développement économique, station de sport d'hiver, mobilité douce, tourisme, sports de nature, ainsi que l'expertise transversale en soutien aux directions opérationnelles métropolitaines.

Vous serez en charge de mettre en oeuvre et de suivre le programme d'action d'aménagement et de promotion liées aux activités de pleine nature, en lien avec les collectivités partenaires et les acteurs du tourisme, dans le cadre de projets métropolitains et programmes régionaux et européens.

Vos missions principales seront :

* La mise en oeuvre des projets d'aménagement, de développement économique et de valorisation touristique en zone montagne, comprenant l'Espace Valléen Tinée Vésubie.

* D'apporter, en tant que chef de projet, votre expertise technique pour le montage d'opérations pour la mise en oeuvre de la stratégie 2021-2027 de l'Espace Valléen Tinée Vésubie :

- vous analyserez la faisabilité technique et financière des projets répondant à la stratégie Espace Valléen,
- vous animerez le réseau d'acteurs et organiserez les comités techniques et de pilotage,
- vous gèrerez la gestion du plan d'actions pluriannuel et de l'ingénierie financière,
- vous travaillerez en transversalité avec les territoires espaces valléens frontaliers,
- vous mettrez en oeuvre des projets portés par la Métropole comprenant les dossier de demandes de subvention

et marchés publics,

- vous assurerez le suivi des projets et l'évaluation annuelle,
- vous assisterez les communes dans leurs stratégies de développement économique et touristique.

* Le suivi et la valorisation des projets d'itinérances et d'offre à la journée de Métropole (vélo, randonnée, etc...).

* La gestion des outils numériques pour la collecte, la gestion et la promotion des espaces sites et itinéraires d'activités de pleine nature.

* Le représentation de la Métropole au sein des instances partenariales pour les questions liées au tourisme durable ainsi que pour le plan climat air énergie territorial.

Conditions de travail :

- Cycle de travail : 37h30 heures sur 5 jours + 14 jours de RTT (journée de solidarité déduite)
- NBI : NON
- Groupe RIFSEEP : 3
- Accès Tramway T2/T3 : Arrêt "Grand Arénas"
- Possibilité de stationnement gratuit : Selon places disponibles

- Temps partiel possible : NON
- Accessibilité PMR : NON
- Travail en open-space : NON
- Télétravail : OUI

NOUS REJOINDRE – NOS ATOUTS

- 39 jours de congés pour un temps plein (25 jours de congés annuels + 14 RTT). 25 jours de congés pour un temps plein 35h, sauf temps de travail annualisés.
- Prise en charge des frais de transports en commun à hauteur de 75% (Réseau Lignes d'Azur et SNCF) et forfait mobilités durables.
- Avantages du comité d'œuvres sociales : voyages, coupons sports, chèques vacances, de rentrée, tarifs préférentiels dans des complexes sportifs, cinémas, pour les activités des enfants, bons d'achats pour mariages, PACS, naissances, adoptions...
- Participation employeur à la mutuelle santé et au contrat de prévoyance collectif.
- Gratuité des musées et du Parc Phoenix pour les résidents métropolitains.

- Carte ou Tickets Restaurant (valeur faciale 10€), sauf pour les Directions opérationnelles ayant déjà un self ou une cantine.

- Formations et perspectives d'évolution tout au long de la carrière via des services dédiés (service Formation, Ecole des cadres).

Profil

Ce poste s'adresse à un agent de catégorie A de la filière Administrative ou Technique.

Domaine de diplôme : Diplôme de niveau Bac +3/+5 en aménagement du territoire et/ou en environnement/tourisme/sport montagne, ou diplôme d'ingénieur.

Expérience : Expérience souhaitée sur un poste similaire en collectivité publique ou établissement public.

Compétences :

- vous possédez des connaissances approfondies du territoire de la Métropole Nice côte d'Azur, notamment son arrière pays,

- vous possédez des connaissances approfondies en aménagement du territoire, en réglementation des espaces protégés, et en tourisme durable,

- vous connaissez les activités de pleine nature (APN) et le contexte réglementaire pour leur développement et leurs acteurs,

- vous possédez des solides notions sur le contexte particulier des stations de sports d'hiver et sur la diversification touristique,

- vous maîtrisez l'utilisation de l'outil informatique et des logiciels standards et/ou métier.

Qualités :

- vous êtes organisé, méthodique et rigoureux,

- vous savez animer un réseau de partenaires,

- vous savez travailler en équipe,

- vous possédez de bonnes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse.

Vous retrouverez sur notre site Internet <https://recrutement.nicecotedazur.org> ainsi que sur chaque site web de nos entités une présentation complète de notre activité, de nos projets et de l'ensemble des postes à pourvoir. Pour postuler, inscrivez-vous sur notre site avec votre lettre de motivation et votre CV. Si vous n'avez pas accès à Internet, vous pouvez nous adresser ces documents, en précisant la référence de l'annonce, par courrier à Monsieur le Maire ou Monsieur le Président : DGA Ressources – Pôle Ressources Humaines – Direction du Développement RH – service Recrutement-GPEC – 3 rue Raoul Bosio – 06364 NICE CEDEX 4.